

2022 年度
江阴市人力资源和社会保障局
部门预算公开

目 录

第一部分 部门概况

- 一、主要职能
- 二、部门机构设置及预算单位构成情况
- 三、2022 年度部门主要工作任务及目标

第二部分 2022 年度部门预算表

- 一、收支总表
- 二、收入总表
- 三、支出总表
- 四、财政拨款收支总表
- 五、财政拨款支出表（功能科目）
- 六、财政拨款基本支出表（经济科目）
- 七、一般公共预算支出表
- 八、一般公共预算基本支出表
- 九、一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出表
- 十、政府性基金预算支出表
- 十一、国有资本经营预算支出预算表
- 十二、一般公共预算机关运行经费支出预算表
- 十三、政府采购支出表

第三部分 2022 年度部门预算情况说明

第四部分 名词解释

第一部分 部门概况

一、主要职能

根据《中共无锡市委办公室无锡市人民政府办公室关于印发〈江阴市机构改革方案〉的通知》（锡委办发〔2019〕4号）和《中共江阴市委办公室 江阴市人民政府办公室关于印发〈通知〉（澄委办〔2019〕41号），江阴市人力资源和社会保障局是市政府工作部门，为正科级。其主要职责如下：

1、贯彻实施国家、省市有关人力资源和社会保障事业发展政策法规和规划，拟订全市人力资源和社会保障事业发展政策、规划，制定相应的管理标准、管理规范实施办法，并组织实施。

2、拟订并组织实施全市人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策，促进人力资源合理流动、有效配置。

3、负责促进就业工作，拟订统筹全市城乡的就业发展规划和政策，完善公共就业创业服务体系，统筹建立面向全市城乡劳动者的职业技能培训制度，拟订就业援助制度，牵头拟订全市高校毕业生就业政策。

4、统筹推进覆盖全市城乡的多层次社会保障体系。拟订并组织实施全市养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险政策和标准。贯彻实施养老保险全国、省统筹办法和全国、省统一的养老、失业、工伤保险关系转续办法。组织拟订养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险基金管理和监督办法，编制相关社会保

险基金预决算草案。会同有关部门实施全民参保计划。

5、负责全市就业、失业和相关社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和相关社会保险基金总体收支平衡。

6、统筹拟订全市劳动人事争议调解仲裁办法和劳动关系政策，完善劳动关系协商协调机制，指导镇（街道）实施劳动保障监察工作，组织实施社会保障监察，依法查处各类案件。会同有关部门拟订全市农民工工作综合性政策和规划，推动相关政策的落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。

7、参与人才管理工作，组织实施重点人才工程和项目计划，牵头推进深化职称制度改革，拟定专业技术人员管理和继续教育政策，健全博士后管理制度，负责高层次专业技术人才选拔和培养工作，拟订留学人员来本市工作或定居的政策。

8、会同有关部门指导全市事业单位人事制度改革，按照管理权限负责规范事业单位岗位设置、公开招聘、聘用合同等人事综合管理工作，拟订事业单位人员和机关工勤人员管理政策。

9、会同有关部门拟订全市事业单位人员工资收入分配政策，建立企事业单位人员工资决定、正常增长和支付保障机制，拟订企事业单位人员福利和离退休政策。

10、承办上级部门交办的各类表彰奖励工作。

11、按照职责分工做好相关行业、领域的安全生产监督管理工作，承担公共安全体系建设相关任务。

12、负责赋予镇街园区经济社会管理权限有关事项的法律法

规宣传、政策制定、协调指导、业务培训等工作。牵头负责江苏政务服务网上有关赋权事项的动态调整和日常维护工作。

13、完成市委、市政府交办的其他任务。

14、职能转变。深入推进简政放权、放管结合、优化服务改革，进一步减少行政审批事项，规范和优化对外办理事项，减少职业资格许可和认定等审批事项，实行国家职业资格目录清单管理，创新监管方式，加强事中事后监管，创新就业和社会保障等公共服务方式，加强信息共享，提高公共服务水平。

15、有关职责分工。与市行政审批局的有关职责分工。市行政审批局按照市政府《相对集中行政许可权事项清单》和《其他职权事项调整清单》，依法履行有关行政审批职责；市人力资源和社会保障局不再承担划转事项的行政审批职责，继续承担相应的监管职责。市人力资源和社会保障局和市行政审批局应当加强制度、政策衔接，建立沟通协商机制，协同推进相对集中行政许可权改革。

二、部门机构设置及预算单位构成情况

1. 根据部门职责分工，本部门内设机构包括：办公室、政策法规科、规划信息科、财务与基金监督科、人才开发与就业科、职业能力建设科、事业单位人事管理科、专业技术人员管理科、劳动关系与监察科、工资福利科、养老保险科、工伤保险与调解仲裁科、组织人事科。本部门下属单位包括：江阴市社会保险基金管理中心，江阴市人力资源管理服务中心，江阴市劳动人事争议仲裁院，江阴市人力资源和社会保障综合服务中心。

2. 从预算单位构成看，纳入本部门 2022 年部门汇总预算编制范围的预算单位共计 5 家，具体包括：江阴市人力资源和社会保障局（本级），江阴市社会保险基金管理中心，江阴市人力资源管理服务中心，江阴市劳动人事争议仲裁院，江阴市人力资源和社会保障综合服务中心。

三、2022 年度部门主要工作任务及目标

2022 年人社工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大、十九届历次全会精神和习近平总书记对江苏工作重要指示精神，认真落实党中央和省市委各项决策部署，弘扬伟大建党精神，坚持稳中求进工作总基调，坚持改革创新，完整、准确、全面贯彻新发展理念，积极服务构建新发展格局，着力推动高质量发展，紧紧围绕全面推进“南征北战、东西互搏”，加快建设现代化滨江花园城市，奋力谱写“强富美高”新江阴现代化建设新篇章，积极推进社会保障制度改革、人才人事体制机制创新、和谐劳动关系构建、公共服务优化等工作，深化系统作风效能建设，全面促进各项工作提档升级，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

全市人社工作的主要预期目标是：全力确保就业局势稳定，全市城镇新增就业 2.93 万人，扶持自主创业 5500 人，城镇登记失业率控制在 3% 以内；构建多层次社会保障体系，全市企业职工基本养老保险扩面新增参保 3.5 万人、净增 1.3 万人，城乡居民基本养老保险保障水平增幅 10% 以上；营造良好人才引育环境，新增青年人才 2.5 万人，新增高技能人才 7000 人，新增高层次人才

600 人，人才总量达 52 万人；促进劳动关系和谐稳定，劳动保障监察举报投诉案件结案率 98%以上；推动公共服务效能提高，提升人社政务服务好评率。确保完成省市下达的各项目标任务。

具体上：新一年要立足江阴、破解短板、攻坚克难、创新发展，通过一系列举措，亮出促进江阴发展的“人社榜单”。

1、围绕“共同富裕”，亮出人社工作的“实事榜单”，提档就业创业工作质量。一要继续稳住就业基本面。针对促进重点群体就业，着力完善 1 项机制：即就业帮扶机制，常态化开展援企稳岗，促进重点群体稳定就业，确保零就业家庭动态清零。针对研判就业形势，完善建立 2 个体系：完善升级用工监测分析体系，在做好用工监测的同时，定期、定向进行用工情况分析；与此同时，探索建立就业质量评价体系，综合分析各板块、行业、大型企业就业质量情况，为就业工作考核评价、政策制定和措施升级提供科学依据。针对解决企业“招工难”、“留工难”，创新和探索打造 3 个联盟：围绕规范人力资源市场秩序，充分发挥人力资源服务行业协会作用，抓紧创建人力资源服务机构联盟；围绕促进企业留工，减少员工流动性，在部分镇街建立就业服务站，搭建“一体化+全流程+全链条”就业创业服务平台，并试点创建企业留工联盟；针对有效增加外来务工人员供给，结合劳务基地建设，探索打造企业劳务合作开发联盟。二要不断化解结构性矛盾。强化人力资源市场供求数据挖掘和信息利用，合理引导用人单位招聘用工和劳动者求职择业。通过微信视频号、抖音平台等加大就业岗位推介，持续开展“名企优岗”直播带岗活动。

持续推动多渠道灵活就业，鼓励个体经营，增加非全日制就业机会，支持发展新就业形态。实施重点群体就业能力提升行动和企业员工职业技能提升行动，支持开展订单式培训、项目制培训，全面推行企业新型学徒制，探索电子培训券直补个人，不断提升劳动者适岗能力，化解结构性矛盾。三要深入推进创业带动就业。支持建设一批高质量创业载体，提升线上线下创业服务能力，深入打造培训学习、创业实践、咨询指导、跟踪帮扶等一体化创业服务体系。加快大学生创业园扩容提效，借助南理工、江阴市武汉大学长三角科创中心等平台，打造“飞地孵化”新模式，集聚吸引一批高质量的大学生创业项目。

2、围绕“持续发展”，亮出人社工作的“幸福榜单”，提档保障体系发展潜力。一要“应保尽保”提升覆盖面。完善促进机制，深入实施全民参保计划，加大线上线下相结合的社保宣传，完善基本养老保险制度间转移接续政策，完善适应新就业形态的社保缴费政策和运行机制，加快推进社会保险领域征信系统建设。规范做好社保征缴，不断推动企业职工按实足额缴费。探索超过法定退休年龄人员继续就业期间和实习生实习期间参加工伤保险办法，推进建筑、交通运输、水利工程等领域按项目参保，保障更多高风险行业劳动者权益。二要“能促尽促”提高待遇线。健全多层次、多支柱、可持续的养老保险体系，大力发展企业年金、职业年金，鼓励更多有条件的用人单位建立企业年金制度；动态合理调整城乡居民基础养老金、被征地农民养老年龄段人员政府养老金标准，并引导城乡居民选择高档次标准缴费；按

照国家、省厅统一部署，调整退休人员基本养老金；合理调整失业保险金待遇标准和工伤职工待遇；持续优化完善退休人员社会化管理服务。三要“严防严守”抓好防控点。健全政策、经办、信息、监督“四位一体”的风险防控体系。从严控制待遇支出，加大养老待遇疑点数据筛查力度，加强信息比对，确保每笔支出有依据、有跟踪、有反馈。严格执行工伤医疗转诊制度，推广实现工伤保险联网结算。健全工伤预防联防联控机制，扩大工伤预防宣传覆盖面，探索推出工伤预防“体检表”、工伤认定“代勘察”。加强社会保险基金风险安全评估，建立常态化监督机制。持续抓好基金风险警示教育，提升基金监督队伍能力建设。

3、围绕“集聚资源”，亮出人社工作的“创新榜单”，提档人才硬核支撑能力。一要加强人才政策研发。深入宣传解读人才政策，持续关注周边人才政策动态，重点在与高校和第三方机构合作引才，青年人才和技能人才、紧缺人才引进等方面加快政策研发，争取企业呼声较高的人才普惠政策有新的推进与突破。二要聚焦人才平台拓展。实施平台化战略，加强博士后科研工作站建设，进一步扩大博士后工作站存量，提升博士后工作站运行质量。主动对接引才联络站、对接长三角区域人才一体化合作地，扩大引才联络站规模，发掘合作项目，创新引才联络站运行模式，吸引更多青年人才特别是江阴籍青年人才来澄返澄。加强统筹协调，加快推进技师学院、现代化的高技能人才公共实训基地建设。三要做好人才服务升级。深入推动“G42+”重点民营企业人才人事综合改革，加大扶持力度。推进职称评审改革，试点实

行教育类中级职称评审电子化，提高专业技术人才队伍建设水平。完善技能人才多元评价机制，加强对各类培训机构（单位）的指导，加快推进江阴市高技能人才联盟建设，探索“双元制”模式，提升技能人才培养能力。大力实施“澄才归巢引凤”计划，探索成立招工引才专班，聘请引才专员，试行绩效奖励制度，服务全市企业用工招才。提升人才“一站式”、“一件事”服务能力和质量，努力营造重才爱才、招才育才、聚才留才氛围。探索开发人才政策计算器，将高层次人才、青年人才、高技能人才纳入“无感人才服务”范围。此外，在人事工作上，进一步规范人事管理服务，推进做好县以下事业单位管理岗位职员等级晋升工作，推进省标准化考点建设和考务信息化建设，做好各类表彰奖励创建示范评比。

4、围绕“社会稳定”，亮出人社工作的“和谐榜单”，提档劳动关系治理水平。一要聚力“源头治理”。积极应对疫情、有序用电及“双减”政策对我市劳动关系的影响，进一步加强矛盾纠纷隐患排查、风险研判。组建劳动法律法规宣传团，赴镇（街）开设“劳动法学堂”，常态化开展宣传培训，规范企业用工行为。探索推行劳动关系“健康管理”服务，从源头上遏制劳资矛盾发生。大力推进电子劳动合同应用，帮助用人单位通过信息手段提升人力资源管理水平。开展人力资源机构信用等级评价、人力资源机构关联企业信息申报备案、劳务派遣单位劳动保障等级评价工作。进一步深化和谐劳动关系创建工作，开展劳动关系协调员（调解员）培训，培育和谐劳动关系企业和园区。二要聚力“共

建治理”。进一步完善市、镇（街）、村（社区）、企业四级调解网络。全面摸排我市新就业形态劳动用工情况，协调交通、市场监管、总工会等部门，共同维护新业态从业人员合法权益。建立信息互通机制，探索建立劳动关系大数据库，加大相关数据的收集、整理和利用。全面提升调解仲裁效能，实施“工伤速裁”改革，设立调解“专家门诊”，设置心理疏导咨询室，做好紧密裁审衔接，推动案件跟踪回访。探索组建劳动争议预防调解工作联盟，联合市企业、行业协会，在劳动用工风险防控方面建立共建协作机制，构建劳动争议多元处理工作格局。三要聚力“铁腕治理”。发挥好“红黑”榜作用，探索建立和谐劳动关系企业联合激励机制，发挥好典型引领带动作用。严厉打击恶意欠薪等违法行为，加大重大劳动保障违法行为联合惩戒力度，通过正反两个方面的宣传和引导，提升企业责任意识，促进企业发挥好构建和谐劳动关系的主体作用。

5、围绕“人民至上”，亮出人社工作的“满意榜单”，提档公共服务功能品质。一要促进智慧服务再升级。持续强化信息保障基础，扎实做好“人医”平台分割和信息系统维护工作，组建人社新专网，完成三代卡社银传输专网、省级视频监控网络的搭建工作。全面深化人社大数据应用，健全数据归集和共享应用机制。优化拓展“不见面”服务，丰富“网上办”、“掌上办”功能。丰富扩展第三代社保卡功能，积极融入长三角“一卡通”体系，为市民生活、办事、出行提供更多便捷条件。二是要进便捷服务再延伸。针对群众因为距离、时间等原因仍然存在不方便的

堵点，靶向发力，持续加强人社公共服务体系建设。继续深入实施“人社服务快办行动”，深化“清、减、压”工作，进一步推动证明事项告知承诺制。用好微信、抖音平台加大人社政策、经办流程等宣传，方便群众办事。持续推进更多业务下沉至镇（街），拓展 15 分钟人社服务圈的广度和深度。深化“社银合作”，充分运用银行网点多、分布广、经办力量强、服务规范等优势，设立“人社服务窗口”，将部分高频人社业务经办事项委托银行网点办理，让企业、群众体验社银经办服务“便利店”新模式。三要促进服务品质再提升。深入打造“暨时办、办澄事、馨人社、星服务”江阴人社服务品牌，不断提升人社服务的主动性和精准度。扎实开展“服务人才、服务企业、服务群众”活动，进一步营造良好营商环境。经常性开展全系统、全业务、全技能练兵，巩固提升练兵比武成果，培养更多“业务能手”。广泛开展人社政务服务“好差评”工作，深化开展“人社领导干部走流程”活动，从严从实抓好明察暗访、专项监督和举报投诉问题督导整改，树立人社部门良好形象。

第二部分
2022 年度
江阴市人力资源和社会保障局
部门预算表

公开 01 表

收支总表

部门：江阴市人力资源和社会保障局

单位：万元

收入		支出	
项目	预算数	项目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	99,953.08	一、一般公共服务支出	
二、政府性基金预算拨款收入		二、外交支出	
三、国有资本经营预算拨款收入		三、国防支出	
四、财政专户管理资金收入		四、公共安全支出	
五、事业收入		五、教育支出	
六、事业单位经营收入		六、科学技术支出	
七、上级补助收入		七、文化旅游体育与传媒支出	
八、附属单位上缴收入		八、社会保障和就业支出	98,172.59
九、其他收入		九、社会保险基金支出	
		十、卫生健康支出	
		十一、节能环保支出	
		十二、城乡社区支出	
		十三、农林水支出	
		十四、交通运输支出	
		十五、资源勘探工业信息等支出	
		十六、商业服务业等支出	
		十七、金融支出	
		十八、援助其他地区支出	
		十九、自然资源海洋气象等支出	
		二十、住房保障支出	1,780.49
		二十一、粮油物资储备支出	
		二十二、国有资本经营预算支出	
		二十三、灾害防治及应急管理支出	
		二十四、预备费	
		二十五、其他支出	
		二十六、转移性支出	
		二十七、债务还本支出	
		二十八、债务付息支出	
		二十九、债务发行费用支出	
本年收入合计	99,953.08	本年支出合计	99,953.08
上年结转结余		年终结转结余	
收入总计	99,953.08	支出总计	99,953.08

公开 02 表

收入总表

部门：江阴市人力资源和社会保障局

单位：万元

部门代码	部门名称	合计	本年收入									上年结转结余						
			小计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	事业收入	事业单位经营收入	上级补助收入	附属单位上缴收入	其他收入	小计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金
	合计	99,953.08	99,953.08	99,953.08														
323	江阴市人力资源和社会保障局	99,953.08	99,953.08	99,953.08														
323002	江阴市人力资源和社会保障局（机关）	93,233.52	93,233.52	93,233.52														
323003	江阴市社会保险基金管理中心	1,888.23	1,888.23	1,888.23														
323006	江阴市人力资源管理服务中心	1,867.49	1,867.49	1,867.49														
323008	江阴市劳动人事争议仲裁院	1,312.82	1,312.82	1,312.82														
323016	江阴市人力资源和社会保障局综合服务中心	1,651.02	1,651.02	1,651.02														

公开 03 表

支出总表

部门：江阴市人力资源和社会保障局

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出	事业单位经营支出	上缴上级支出	对附属单位补助支出
合计		99,953.08	8,127.48	91,825.60			
208	社会保障和就业支出	98,172.59	6,346.99	91,825.60			
20801	人力资源和社会保障管理事务	7,455.64	5,657.39	1,798.25			
2080101	行政运行	4,767.46	4,767.46				
2080102	一般行政管理事务	307.02		307.02			
2080106	就业管理事务	288.93		288.93			
2080109	社会保险经办机构	66.85		66.85			
2080112	劳动人事争议调解仲裁	28.37		28.37			
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	1,997.01	889.93	1,107.08			
20805	行政事业单位养老支出	37,567.82	532.82	37,035.00			
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	355.21	355.21				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	177.61	177.61				
2080507	对机关事业单位基本养老保险基金的补助	37,035.00		37,035.00			
20807	就业补助	8,040.55		8,040.55			
2080799	其他就业补助支出	8,040.55		8,040.55			
20825	其他生活救助	85.80		85.80			
2082501	其他城市生活救助	85.80		85.80			

20826	财政对基本养老保险基金的补助	14,127.00		14,127.00			
2082602	财政对城乡居民基本养老保险基金的补助	14,127.00		14,127.00			
20899	其他社会保障和就业支出	30,895.78	156.78	30,739.00			
2089999	其他社会保障和就业支出	30,895.78	156.78	30,739.00			
221	住房保障支出	1,780.49	1,780.49				
22102	住房改革支出	1,780.49	1,780.49				
2210201	住房公积金	477.52	477.52				
2210202	提租补贴	855.09	855.09				
2210203	购房补贴	447.88	447.88				

公开 04 表

财政拨款收支总表

部门：江阴市人力资源和社会保障局

单位：万元

收入		支出	
项目	预算数	项目	预算数
一、本年收入	99,953.08	一、本年支出	99,953.08
（一）一般公共预算拨款	99,953.08	（一）一般公共服务支出	
（二）政府性基金预算拨款		（二）外交支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（三）国防支出	
二、上年结转		（四）公共安全支出	
（一）一般公共预算拨款		（五）教育支出	
（二）政府性基金预算拨款		（六）科学技术支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（七）文化旅游体育与传媒支出	
		（八）社会保障和就业支出	98,172.59
		（九）社会保险基金支出	
		（十）卫生健康支出	
		（十一）节能环保支出	
		（十二）城乡社区支出	
		（十三）农林水支出	
		（十四）交通运输支出	
		（十五）资源勘探工业信息等支出	
		（十六）商业服务业等支出	
		（十七）金融支出	
		（十八）援助其他地区支出	

		(十九) 自然资源海洋气象等支出	
		(二十) 住房保障支出	1,780.49
		(二十一) 粮油物资储备支出	
		(二十二) 国有资本经营预算支出	
		(二十三) 灾害防治及应急管理支出	
		(二十四) 预备费	
		(二十五) 其他支出	
		(二十六) 转移性支出	
		(二十七) 债务还本支出	
		(二十八) 债务付息支出	
		(二十九) 债务发行费用支出	
		二、年终结转结余	
收入总计	99,953.08	支出总计	99,953.08

公开 05 表

财政拨款支出表（功能科目）

部门：江阴市人力资源和社会保障局

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
合计		99,953.08	8,127.48	7,678.67	448.81	91,825.60
208	社会保障和就业支出	98,172.59	6,346.99	5,898.18	448.81	91,825.60
20801	人力资源和社会保障管理事务	7,455.64	5,657.39	5,208.58	448.81	1,798.25
2080101	行政运行	4,767.46	4,767.46	4,359.31	408.15	
2080102	一般行政管理事务	307.02				307.02
2080106	就业管理事务	288.93				288.93
2080109	社会保险经办机构	66.85				66.85
2080112	劳动人事争议调解仲裁	28.37				28.37
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	1,997.01	889.93	849.27	40.66	1,107.08
20805	行政事业单位养老支出	37,567.82	532.82	532.82		37,035.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	355.21	355.21	355.21		
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	177.61	177.61	177.61		
2080507	对机关事业单位基本养老保险基金的补助	37,035.00				37,035.00
20807	就业补助	8,040.55				8,040.55
2080799	其他就业补助支出	8,040.55				8,040.55
20825	其他生活救助	85.80				85.80
2082501	其他城市生活救助	85.80				85.80
20826	财政对基本养老保险基金的补助	14,127.00				14,127.00

2082602	财政对城乡居民基本养老保险基金的补助	14,127.00				14,127.00
20899	其他社会保障和就业支出	30,895.78	156.78	156.78		30,739.00
2089999	其他社会保障和就业支出	30,895.78	156.78	156.78		30,739.00
221	住房保障支出	1,780.49	1,780.49	1,780.49		
22102	住房改革支出	1,780.49	1,780.49	1,780.49		
2210201	住房公积金	477.52	477.52	477.52		
2210202	提租补贴	855.09	855.09	855.09		
2210203	购房补贴	447.88	447.88	447.88		

公开 06 表

财政拨款基本支出表（经济科目）

部门：江阴市人力资源和社会保障局

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年财政拨款基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
	合计	8,127.48	7,678.67	448.81
301	工资福利支出	7,384.54	7,384.54	
30101	基本工资	637.10	637.10	
30102	津贴补贴	2,449.68	2,449.68	
30103	奖金	2,361.51	2,361.51	
30106	伙食补助费	96.26	96.26	
30107	绩效工资	223.75	223.75	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	355.21	355.21	
30109	职业年金缴费	177.61	177.61	
30110	职工基本医疗保险缴费	140.75	140.75	
30112	其他社会保障缴费	16.03	16.03	
30113	住房公积金	477.52	477.52	
30114	医疗费	19.92	19.92	
30199	其他工资福利支出	429.20	429.20	
302	商品和服务支出	437.44		437.44
30201	办公费	146.88		146.88
30202	印刷费	30.55		30.55
30205	水费	10.35		10.35
30206	电费	107.10		107.10
30211	差旅费	19.30		19.30
30215	会议费	4.25		4.25
30216	培训费	5.35		5.35
30217	公务接待费	7.30		7.30
30224	被装购置费	13.68		13.68
30228	工会经费	57.06		57.06
30231	公务用车运行维护费	2.70		2.70
30239	其他交通费用	9.60		9.60
30299	其他商品和服务支出	23.32		23.32
303	对个人和家庭的补助	294.13	294.13	
30302	退休费	286.01	286.01	
30305	生活补助	2.52	2.52	

30399	其他对个人和家庭的补助	5.60	5.60	
310	资本性支出	11.37		11.37
31099	其他资本性支出	11.37		11.37

公开 07 表

一般公共预算支出表

部门：江阴市人力资源和社会保障局

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
合计		99,953.08	8,127.48	7,678.67	448.81	91,825.60
208	社会保障和就业支出	98,172.59	6,346.99	5,898.18	448.81	91,825.60
20801	人力资源和社会保障管理事务	7,455.64	5,657.39	5,208.58	448.81	1,798.25
2080101	行政运行	4,767.46	4,767.46	4,359.31	408.15	
2080102	一般行政管理事务	307.02				307.02
2080106	就业管理事务	288.93				288.93
2080109	社会保险经办机构	66.85				66.85
2080112	劳动人事争议调解仲裁	28.37				28.37
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	1,997.01	889.93	849.27	40.66	1,107.08
20805	行政事业单位养老支出	37,567.82	532.82	532.82		37,035.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	355.21	355.21	355.21		
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	177.61	177.61	177.61		
2080507	对机关事业单位基本养老保险基金的补助	37,035.00				37,035.00
20807	就业补助	8,040.55				8,040.55
2080799	其他就业补助支出	8,040.55				8,040.55
20825	其他生活救助	85.80				85.80
2082501	其他城市生活救助	85.80				85.80
20826	财政对基本养老保险基金的补助	14,127.00				14,127.00
2082602	财政对城乡居民基本养老保险基金的补助	14,127.00				14,127.00

20899	其他社会保障和就业支出	30,895.78	156.78	156.78		30,739.00
2089999	其他社会保障和就业支出	30,895.78	156.78	156.78		30,739.00
221	住房保障支出	1,780.49	1,780.49	1,780.49		
22102	住房改革支出	1,780.49	1,780.49	1,780.49		
2210201	住房公积金	477.52	477.52	477.52		
2210202	提租补贴	855.09	855.09	855.09		
2210203	购房补贴	447.88	447.88	447.88		

公开 08 表

一般公共预算基本支出表

部门：江阴市人力资源和社会保障局

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
合计		8,127.48	7,678.67	448.81
301	工资福利支出	7,384.54	7,384.54	
30101	基本工资	637.10	637.10	
30102	津贴补贴	2,449.68	2,449.68	
30103	奖金	2,361.51	2,361.51	
30106	伙食补助费	96.26	96.26	
30107	绩效工资	223.75	223.75	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	355.21	355.21	
30109	职业年金缴费	177.61	177.61	
30110	职工基本医疗保险缴费	140.75	140.75	
30112	其他社会保障缴费	16.03	16.03	
30113	住房公积金	477.52	477.52	
30114	医疗费	19.92	19.92	
30199	其他工资福利支出	429.20	429.20	
302	商品和服务支出	437.44		437.44
30201	办公费	146.88		146.88
30202	印刷费	30.55		30.55
30205	水费	10.35		10.35
30206	电费	107.10		107.10
30211	差旅费	19.30		19.30
30215	会议费	4.25		4.25
30216	培训费	5.35		5.35
30217	公务接待费	7.30		7.30
30224	被装购置费	13.68		13.68
30228	工会经费	57.06		57.06
30231	公务用车运行维护费	2.70		2.70
30239	其他交通费用	9.60		9.60
30299	其他商品和服务支出	23.32		23.32
303	对个人和家庭的补助	294.13	294.13	
30302	退休费	286.01	286.01	
30305	生活补助	2.52	2.52	
30399	其他对个人和家庭的补助	5.60	5.60	

310	资本性支出	11.37		11.37
31099	其他资本性支出	11.37		11.37

公开 09 表

一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出表

部门：江阴市人力资源和社会保障局

单位：万元

“三公”经费合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	会议费	培训费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费			
10.00	0.00	2.70	0.00	2.70	7.30	4.25	5.35

公开 10 表

政府性基金预算支出表

部门：江阴市人力资源和社会保障局

单位：万元

科目编码	科目名称	本年政府性基金预算支出		
		合计	基本支出	项目支出
	合计			

注：本部门无政府性基金预算，也没有使用政府性基金安排的支出，故本表无数据。

公开 11 表

国有资本经营预算支出预算表

部门：江阴市人力资源和社会保障局

单位：万元

项 目		本年支出合计	基本支出	项目支出
功能分类 科目编码	科目名称			
栏次		1	2	3
合计				

注：本部门无国有资本经营预算支出，故本表无数据。

公开 12 表

一般公共预算机关运行经费支出预算表

部门：江阴市人力资源和社会保障局

单位：万元

科目编码	科目名称	机关运行经费支出
合计		397.44
302	商品和服务支出	397.44
30201	办公费	131.74
30202	印刷费	30.55
30205	水费	10.35
30206	电费	107.10
30211	差旅费	19.30
30215	会议费	2.75
30216	培训费	4.35
30217	公务接待费	6.80
30224	被装购置费	13.02
30228	工会经费	47.06
30231	公务用车运行维护费	2.70
30299	其他商品和服务支出	21.72

注：1. “机关运行经费”指行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）使用一般公共预算安排的基本支出中的日常公用经费支出，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用等。

公开 13 表

政府采购支出表

部门：江阴市人力资源和社会保障局

单位：万元

采购品目大类	专项名称	经济科目	采购品目名称	采购组织形式	资金来源				总计
					一般公共预算资金	政府性基金	其他资金	上年结转和结余资金	
合计					124.39				124.39
货物类					11.37				11.37
江阴市人力资源和社会保障局（机关）					1.68				1.68
	商品和服务支出定额（含定额补足部分）	其他资本性支出	台式计算机	集中采购机构采购	1.68				1.68
江阴市社会保险基金管理中心					6.93				6.93
	商品和服务支出定额（含定额补足部分）	其他资本性支出	台式计算机	集中采购机构采购	4.95				4.95
	商品和服务支出定额（含定额补足部分）	其他资本性支出	液晶显示器	集中采购机构采购	1.98				1.98
江阴市人力资源管理服务中心					1.26				1.26
	商品和服务支出定额（含定额补足部分）	其他资本性支出	台式计算机	集中采购机构采购	1.26				1.26
江阴市劳动人事争议仲裁院					0.84				0.84
	商品和服务支出定额（含	其他资本性支	台式计算机	集中采购机构采购	0.84				0.84

	定额补足部分)	出							
江阴市人力资源和社会保障综合服务中心					0.66				0.66
	商品和服务支出定额(含定额补足部分)	其他资本性支出	便携式计算机	集中采购机构采购	0.66				0.66
服务类					113.02				113.02
江阴市人力资源和社会保障局(机关)					110.05				110.05
	人力资源大楼物业费	物业管理费		集中采购机构采购	110.05				110.05
江阴市劳动争议仲裁院					2.97				2.97
	江阴市新仲裁信息系统	信息网络及软件购置更新	其他信息技术服务	集中采购机构采购	2.97				2.97

第三部分 2022 年度部门预算情况说明

一、收支预算总体情况说明

江阴市人力资源和社会保障局 2022 年度收入、支出预算总计 99,953.08 万元，与上年相比收、支预算总计各增加 11,219.66 万元，增长 12.64%。

其中：

（一）收入预算总计 99,953.08 万元。包括：

1. 本年收入合计 99,953.08 万元。

（1）一般公共预算拨款收入 99,953.08 万元，与上年相比增加 11,219.66 万元，增长 12.64%。主要原因是机关事业单位和居民养老保险政策性因素逐年增长、按文件规定企业退休人员二年一次的体检 22 年实施、职工住房保障缴费基数调整。

（2）政府性基金预算拨款收入 0 万元，与上年预算数相同。

（3）国有资本经营预算拨款收入 0 万元，与上年预算数相同。

（4）财政专户管理资金收入 0 万元，与上年预算数相同。

（5）事业收入 0 万元，与上年预算数相同。

（6）事业单位经营收入 0 万元，与上年预算数相同。

（7）上级补助收入 0 万元，与上年预算数相同。

（8）附属单位上缴收入 0 万元，与上年预算数相同。

（9）其他收入 0 万元，与上年预算数相同。

2. 上年结转结余为 0 万元。与上年预算数相同。

(二) 支出预算总计 99,953.08 万元。包括：

1. 本年支出合计 99,953.08 万元。

(1) 社会保障和就业支出（类）支出 98,172.59 万元，主要用于保障机构正常运行、开展社会保障和就业管理事务方面的支出。具体包括行政运行、一般行政管理事务、机关服务、综合业务管理、就业管理事务、信息化建设、社会保险经办机构、社会保险业务管理事务、公共就业服务和职业技能鉴定机构、劳动关系和维权、劳动人事争议调解仲裁、其他人力资源和社会保障管理事务支出、行政事业单位离退休支出、就业补助、其他生活救助、财政对基本养老保险基金的补助、其他社会就业支出。与上年相比增加 11,048.89 万元，增长 12.68%。主要原因是机关事业单位和居民养老保险政策性因素逐年增长、按文件规定企业退休人员二年一次的体检 22 年实施。

(2) 住房保障支出（类）支出 1,780.49 万元，主要用于职工住房公积金、提租补贴与新职工购房补贴等方面的支出。与上年相比增加 280.82 万元，增长 18.73%。主要原因是按照澄住建发文通知对在编人员的提租补贴与住房补贴基数进行了调增。

2. 年终结转结余为 0 万元。

二、收入预算情况说明

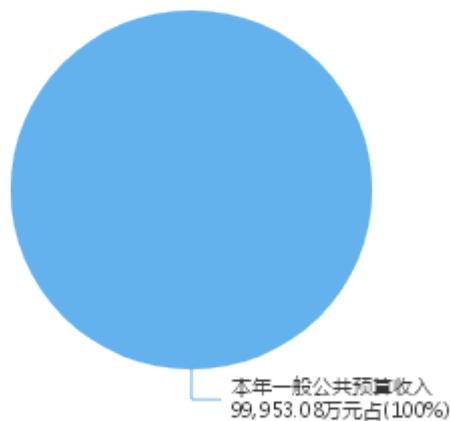
江阴市人力资源和社会保障局 2022 年收入预算合计 99,953.08 万元，包括本年收入 99,953.08 万元，上年结转结余 0 万元。

其中：

本年一般公共预算收入 99,953.08 万元，占 100%；
本年政府性基金预算收入 0 万元，占 0%；
本年国有资本经营预算收入 0 万元，占 0%；
本年财政专户管理资金 0 万元，占 0%；
本年事业收入 0 万元，占 0%；
本年事业单位经营收入 0 万元，占 0%；
本年上级补助收入 0 万元，占 0%；
本年附属单位上缴收入 0 万元，占 0%；
本年其他收入 0 万元，占 0%；
上年结转结余的一般公共预算收入 0 万元，占 0%；
上年结转结余的政府性基金预算收入 0 万元，占 0%；
上年结转结余的国有资本经营预算收入 0 万元，占 0%；
上年结转结余的财政专户管理资金 0 万元，占 0%；
上年结转结余的单位资金 0 万元，占 0%。

收入预算图

本年一般公共预算收入 



三、支出预算情况说明

江阴市人力资源和社会保障局 2022 年支出预算合计 99,953.08 万元，其中：

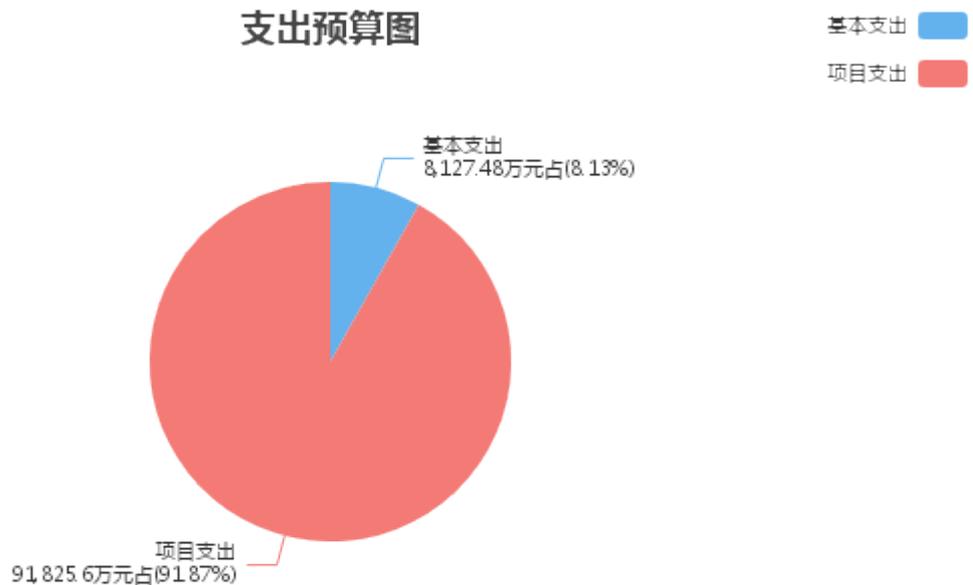
基本支出 8,127.48 万元，占 8.13%；

项目支出 91,825.6 万元，占 91.87%；

事业单位经营支出 0 万元，占 0%；

上缴上级支出 0 万元，占 0%；

对附属单位补助支出 0 万元，占 0%。



四、财政拨款收支预算总体情况说明

江阴市人力资源和社会保障局 2022 年度财政拨款收、支总预算 99,953.08 万元。与上年相比，财政拨款收、支总计各增加 11,219.66 万元，增长 12.64%。主要原因是机关事业单位和居民养老保险政策性因素逐年增长、按文件规定企业退休人员二年一次的体检 22 年实施、职工住房保障缴费基数调整。

五、财政拨款支出预算情况说明

江阴市人力资源和社会保障局 2022 年财政拨款预算支出 99,953.08 万元，占本年支出合计的 100%。与上年相比，财政拨款支出增加 11,219.66 万元，增长 12.64%。主要原因是机关事业单位和居民养老保险政策性因素逐年增长、按文件规定企业退休人员二年一次的体检 22 年实施、职工住房保障缴费基数调整。

其中：

（一）社会保障和就业支出（类）

1. 人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）支出 4,767.46 万元，与上年相比减少 694.9 万元，减少 12.72%。主要原因是 2019 年因机构改革划转医保局的 22 人工资等支出因参公性质原因一直保留在社保中心到 21 年年初。

2. 人力资源和社会保障管理事务（款）一般行政管理事务（项）支出 307.02 万元，与上年相比减少 294.2 万元，减少 48.93%。主要原因是按上级要求从 2022 年开始，运维项目经费申报、审核的主体、途径不变，核定的运维费用不再列入各需求部门的年度预算，由市财政局（国资办）按核定总额编制经费预算，以增加注册资本金的形式，全部注入江阴传媒集团，江阴传媒集团交由其控股子公司大数据公司统筹落实各项运维事宜。

3. 人力资源和社会保障管理事务（款）就业管理事务（项）支出 288.93 万元，与上年相比增加 149.01 万元，增长 106.5%。主要原因是按上级要求，失业人员和灵活人员档案保管补贴不再由失业保险基金列支，应由本级财政安排，22 年档案补贴预算数

111.04 万元；另外，因疫情关系人力资源招聘增加了网络专场招聘。

4. 人力资源和社会保障管理事务（款）社会保险经办机构（项）支出 66.85 万元，与上年相比减少 148.81 万元，减少 69%。主要原因是按澄委编{2021}33 号文件精神事业单位改革撤并原信息中心等 6 个事业单位新成立人社综合服务中心。

5. 人力资源和社会保障管理事务（款）劳动人事争议调解仲裁（项）支出 28.37 万元，与上年相比增加 5.97 万元，增长 26.65%。主要原因是随着仲裁案件的增加，相应的仲裁文书邮寄费比往年多；另外，仲裁信息系统第三年尾款也在 22 年支付。

6. 人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）支出 1,997.01 万元，与上年相比增加 755.53 万元，增长 60.86%。主要原因是按澄委编{2021}33 号文件精神事业单位改革撤并原信息中心、培训中心、考试中心、退管办、指导中心、工伤中心 6 个事业单位新成立人社综合服务中心，综服中心的专项资金均反映在此功能分类中。

7. 行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）支出 355.21 万元，与上年相比减少 51 万元，减少 12.56%。主要原因是 2019 年因机构改革划转医保局的 22 人人员支出因参公性质原因一直保留在社保中心到 21 年年初。

8. 行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）支出 177.61 万元，与上年相比减少 25.5 万元，减少 12.55%。主要原因是 2019 年因机构改革划转医保局的 22 人人员支

出因参公性质原因一直保留在社保中心到 21 年年初。

9. 行政事业单位养老支出（款）对机关事业单位基本养老保险基金的补助（项）支出 37,035 万元，与上年相比增加 10,335 万元，增长 38.71%。主要原因是政策性因素机关事业单位基本养老金支出每年按 5.5% 的增长率在增加，缴费收入增长较少，所以财政补贴收入每年相应增长。

10. 就业补助（款）其他就业补助支出（项）支出 8,040.55 万元，与上年相比减少 4,693.45 万元，减少 36.86%。主要原因是 22 年失业保险基金备付期已达到 24 个月，本年就业困难人员社保补贴按照资金来源部分可由失业保险基金列支。

11. 其他生活救助（款）其他城市生活救助（项）支出 85.8 万元，与上年相比增加 71.2 万元，增长 487.67%。主要原因是 2021 年社保省系统上线后，本市 40 名保养人员的保养金及丧葬抚恤金无法继续在养老保险基金中列支，经向市政府请示后改由在五十年代企业精简退职人员定补专项中增加这块支出。

12. 财政对基本养老保险基金的补助（款）财政对城乡居民基本养老保险基金的补助（项）支出 14,127 万元，与上年相比增加 2,469 万元，增长 21.18%。主要原因是政策性因素居保基础养老金标准逐年增加预计本年增长率达 15%，所以养老补贴比上年有所增长。

13. 其他社会保障和就业支出（款）其他社会保障和就业支出（项）支出 30,895.78 万元，与上年相比增加 3,641.78 万元，增长 13.36%。主要原因是按文件规定全市企业退休人员二年一次的

体检 22 年实施。

（二）住房保障支出（类）

1. 住房改革支出（款）住房公积金（项）支出 477.52 万元，与上年相比增加 64.09 万元，增长 15.5%。主要原因是按照澄住建发文通知对在编人员的提租补贴与住房补贴缴费基数进行了调增。

2. 住房改革支出（款）提租补贴（项）支出 855.09 万元，与上年相比增加 103.1 万元，增长 13.71%。主要原因是按照澄住建发文通知对在编人员的提租补贴与住房补贴缴费基数进行了调增。

3. 住房改革支出（款）购房补贴（项）支出 447.88 万元，与上年相比增加 113.63 万元，增长 34%。主要原因是按照澄住建发文通知对在编人员的提租补贴与住房补贴缴费基数进行了调增。

六、财政拨款基本支出预算情况说明

江阴市人力资源和社会保障局 2022 年度财政拨款基本支出预算 8,127.48 万元，其中：

（一）人员经费 7,678.67 万元。主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、伙食补助费、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、其他工资福利支出、退休费、生活补助、其他对个人和家庭的补助。

（二）公用经费 448.81 万元。主要包括：办公费、印刷费、水费、电费、差旅费、会议费、培训费、公务接待费、被装购置费、工会经费、公务用车运行维护费、其他交通费用、其他商品和服务支出、其他资本性支出。

七、一般公共预算支出预算情况说明

江阴市人力资源和社会保障局 2022 年一般公共预算财政拨款支出预算 99,953.08 万元，与上年相比增加 11,219.66 万元，增长 12.64%。主要原因是机关事业单位和居民养老保险政策性因素逐年增长、按文件规定企业退休人员二年一次的体检 22 年实施、职工住房保障缴费基数调整。

八、一般公共预算基本支出预算情况说明

江阴市人力资源和社会保障局 2022 年度一般公共预算财政拨款基本支出预算 8,127.48 万元，其中：

（一）人员经费 7,678.67 万元。主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、伙食补助费、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、其他工资福利支出、退休费、生活补助、其他对个人和家庭的补助。

（二）公用经费 448.81 万元。主要包括：办公费、印刷费、水费、电费、差旅费、会议费、培训费、公务接待费、被装购置费、工会经费、公务用车运行维护费、其他交通费用、其他商品和服务支出、其他资本性支出。

九、一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出预算情况说明

江阴市人力资源和社会保障局 2022 年度一般公共预算拨款安排的“三公”经费预算支出中，因公出国（境）费支出 0 万元，占“三公”经费的 0%；公务用车购置及运行维护费支出 2.7 万元，

占“三公”经费的 27%；公务接待费支出 7.3 万元，占“三公”经费的 73%。具体情况如下：

1. 因公出国（境）费预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

2. 公务用车购置及运行维护费预算支出 2.7 万元。其中：

(1) 公务用车购置预算支出 0 万元，与上年预算数相同。

(2) 公务用车运行维护费预算支出 2.7 万元，与上年预算数相同。

3. 公务接待费预算支出 7.3 万元，比上年预算减少 3.38 万元，主要原因是厉行节约，压缩接待费用。

江阴市人力资源和社会保障局 2022 年度一般公共预算拨款安排的会议费预算支出 4.25 万元，比上年预算减少 1.01 万元，主要原因是厉行节约，压缩会议费用。

江阴市人力资源和社会保障局 2022 年度一般公共预算拨款安排的培训费预算支出 5.35 万元，比上年预算减少 3.1 万元，主要原因是厉行节约，压缩培训费用。

十、政府性基金预算支出预算情况说明

江阴市人力资源和社会保障局 2022 年政府性基金支出预算支出 0 万元。与上年预算数相同。

十一、国有资本经营预算支出预算情况说明

江阴市人力资源和社会保障局 2022 年国有资本经营预算支出 0 万元。与上年预算数相同。

十二、一般公共预算机关运行经费支出预算情况说明

2022 年本部门一般公共预算机关运行经费预算支出 397.44 万

元。与上年相比减少 276.36 万元，减少 41.02%。主要原因是 2019 年因机构改革划转医保局的 22 人人员支出因参公性质原因一直保留在本部门社保中心到 21 年年初。

十三、政府采购支出预算情况说明

2022 年度政府采购支出预算总额 124.39 万元，其中：拟采购货物支出 11.37 万元、拟采购工程支出 0 万元、拟购买服务支出 113.02 万元。

十四、国有资产占用情况说明

本部门共有车辆 3 辆，其中，一般公务用车 1 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 0 辆、业务用车 0 辆、其他用车 2 辆等。单价 50 万元（含）以上的通用设备 6 台（套），单价 100 万元（含）以上的专用设备 0 台（套）。

十五、预算绩效目标设置情况说明

2022 年度，本部门整体支出纳入绩效目标管理，涉及四本预算资金 99,953.08 万元；本部门共 31 个项目纳入绩效目标管理，涉及四本预算资金合计 91,825.6 万元，占四本预算资金(基本支出除外)总额的比例为 100%。

第四部分 名词解释

一、财政拨款：单位从同级财政部门取得的各类财政拨款，包括一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款。

二、财政专户管理资金：缴入财政专户、实行专项管理的高中以上学费、住宿费、高校委托培养费、函大、电大、夜大及短

训班培训费等教育收费。

三、单位资金：除财政拨款收入和财政专户管理资金以外的收入，包括事业收入（不含教育收费）、上级补助收入、附属单位上缴收入、事业单位经营收入及其他收入（包含债务收入、投资收益等）。

四、基本支出：指为保障机构正常运转、完成工作任务而发生的人员支出和公用支出。

五、项目支出：指在基本支出之外为完成特定工作任务和事业发展目标所发生的支出。

六、“三公”经费：指部门用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

七、机关运行经费：指行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）使用一般公共预算安排的基本支出中的日常公用经费支出，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用等。

八、社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务

(款)行政运行(项):反映行政单位(包括实行公务员管理的事业单位)的基本支出。

九、社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)一般行政管理事务(项):反映行政单位(包括实行公务员管理的事业单位)未单独设置项级科目的其他项目支出。

十、社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)就业管理事务(项):反映就业和职业技能鉴定管理方面的支出。

十一、社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)社会保险经办机构(项):反映社会保险经办机构开展业务工作的支出。

十二、社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)劳动人事争议调解仲裁(项):反映仲裁机构实体化建设、办案经费、调解仲裁能力建设等支出。

十三、社会保障和就业支出(类)人力资源和社会保障管理事务(款)其他人力资源和社会保障管理事务支出(项):反映除上述项目以外其他用于人力资源和社会保障管理事务方面的支出。

十四、社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位基本养老保险缴费支出(项):反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

十五、社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位职业年金缴费支出(项):反映机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的职业年金支出。

十六、**社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)对机关事业单位基本养老保险基金的补助(项)**：反映各级财政部门对机关事业单位基本养老保险基金收支缺口的补助。

十七、**社会保障和就业支出(类)就业补助(款)其他就业补助支出(项)**：反映除上述项目以外按规定确定的其他用于促进就业的补助支出。

十八、**社会保障和就业支出(类)其他生活救助(款)其他城市生活救助(项)**：反映除最低生活保障、临时救助、特困人员救助供养外，用于城市生活困难居民生活救助的其他支出，包括用于除优抚对象、失业人员之外城市生活困难居民的价格临时补贴支出。

十九、**社会保障和就业支出(类)财政对基本养老保险基金的补助(款)财政对城乡居民基本养老保险基金的补助(项)**：反映财政对城乡居民基本养老保险基金的补助支出。

二十、**社会保障和就业支出(类)其他社会保障和就业支出(款)其他社会保障和就业支出(项)**：反映除上述项目以外其他用于社会保障和就业方面的支出。

二十一、**住房保障支出(类)住房改革支出(款)住房公积金(项)**：反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

二十二、**住房保障支出(类)住房改革支出(款)提租补贴(项)**：反映按房改政策规定的标准，行政事业单位向职工（含离退休人员）发放的租金补贴。

二十三、住房保障支出(类)住房改革支出(款)购房补贴(项)：反映按房改政策规定，行政事业单位向符合条件职工（含离退休人员）、军队(含武警)向转役复员离退休人员发放的用于购买住房的补贴。